

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## Tècnic de recerca junior en sòcio-economia forestal - INVESTIGO

Referència: 23-06-00004

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) està cercant un recercador junior pel grup de Socioeconomia i Governança dels Sistemes Rurals. Aquest grup participa en diversos projectes europeus (H2020/Horizon Europe) i nacionals.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), compta amb uns 150 empleats, produeix >100 articles científics anualment i té una facturació d'aprox. 6 Mill. €/any. Més informació institucional està disponible a: [www.ctfc.cat](http://www.ctfc.cat). L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat; 3) Bioeconomia i Governança.

Aquesta contractació es finança mitjançant convocatòria per a la concessió de subvencions públiques destinades al finançament del Programa Investigo, de contractació de persones joves demandants d'ocupació en la realització d'iniciatives de recerca i innovació, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència – finançat per la Unió Europea – Next Generation EU, per a l'any 2023 (ref. BDNS 664047).

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Abans del 01 de Setembre 2023.
2. Contracte d'obra o servei de dos anys de durada.
3. Jornada laboral: complerta, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball parcialment (<20 h/setmana).
5. Retribució: 25.614,74 €/any.
6. Destinatari de l'oferta: **Les persones que siguin contractades hauran de ser desocupades inscrites** com a demandants d'ocupació en el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya: joves més grans de **16 i menors de 30 anys**. Constar com a persona desocupada i inscrita com a demandant d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya en el moment de la seva contractació (no serà vàlid si està inscrita en altra Comunitat Autònoma), i no ha desenvolupat cap tipus d'activitat de recerca en CTFC ni FBS en els 6 mesos immediatament anteriors a l'inici del contracte.
7. Bones mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'igualtat d'oportunitats del Centre de Ciència i tecnologia Forestal de Catalunya

8. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

---

1. Recolzament a l'anàlisi de bases de dades de projectes de sòcio-economia forestal, incloent anàlisi estadístics i elaboració d'informes.
2. Contribució també al disseny experimental i recollida de dades.
3. Introducció a la interacció amb *stakeholders* i enfocaments multi-actor. Interacció amb actors locals i socis de projectes.
4. Revisió sistemàtica de literatura científic-tècnica.
5. Contribució a la preparació d'articles científics i de divulgació
6. Contribució a presentacions en congressos.
7. Contribució a projectes competitius.
8. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada

### REQUISITS NECESSARIS

---

1. Grau en Economia, Sociologia, Socio-Estadística, o disciplines afins relacionades amb l'oferta.
2. Experiència en anàlisi estadístic de dades procedents d'enquestes, particularment amb R.
3. Experiència en projectes d'investigació aplicada.
4. Coneixement sobre el sector ambiental/forestal
5. Nivell alt de Castellà
6. Nivell mig d'Anglès i Català.
7. Experiència amb l'entorn del sistema operatiu Microsoft Office

### CONDICIONES VALORABLES

---

1. Coneixement/experiència en l'àmbit de valoració ambiental, percepció social envers els recursos naturals, sòcio-economia dels serveis ecosistèmics dels boscos, governança ambiental.
2. Coneixements i interès en micro-economia, desenvolupament rural i/o sociologia rural.
3. Experiència en anàlisi qualitatiu i implementació d'entrevistes
4. Interès en la recerca.
5. Autoria d'articles o informes de divulgació o investigació.
6. Habilitats comunicatives, oral i escrita
7. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip multidisciplinar.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal intern i extern.
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i proactivitat.
6. Flexibilitat i adaptació.

## CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

## PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. El procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum vitae cec per tal de garantir el principi de no discriminació i millor adequació entre la formació acadèmica (estudis específics) i les activitats de recerca i innovació a desenvolupar i una carta de motivació, al correu [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), en un termini fins com a màxim el 17 de juliol del 2023 a les 14:00 tot i que es podria tancar el procés una vegada s'hagi trobat una persona candidata apta, el correu ha d'indicar el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebien a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

### Calendari Orientatiu

Fins com a màxim 17 de juliol 2023	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió. Tancament de candidatures.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta. Valoració de les candidatures pre-seleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris objectius i enviament dels CV pre-seleccionats aptes al Comitè de Selecció per al seu estudi.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
20-24 juliol 2023	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.

	<p>Acta Comitè de Selecció amb la persona candidata seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Abans del 01 de Setembre 2023	Inici del contracte.